

Et si votre projet juridique d'envergure* envisagé pour pérenniser votre entreprise avançait (enfin) de la meilleure des manières ?

* Opérations de développement (croissance externe / interne), changements de gouvernance et d'actionnariat, les transmission-reprises complexes (en opposition aux cessions pures et simples) en dehors des mutations industrielles, financières et digitales

Quels sont les écueils ou questionnements auxquels vous êtes confrontés ?

- « Même si cela représente un projet de transition complexe générateur de changement, je sais que mon entreprise doit passer ce cap pour perdurer »
 - « et parfois, j'ai l'impression d'être le seul à en avoir conscience »
 - « et je regrette que ça ne bouge pas ou que ça n'avance pas plus vite »
 - « et je souhaite identifier et poser les bases solides avant de démarrer »

et/ou

- « J'ai déjà échangé sur ce projet avec les principaux acteurs, on a même déjà vu des experts juridiques et/ou financiers sur le sujet mais ça patine, il manque un maillon ou tout n'est pas clair ... »

et/ou

- « Je ne sais plus quelles actions mener pour convaincre et emmener mon équipe jusqu'à la réalisation du projet ou tout du moins pour enclencher la première vitesse »

et/ou

- « Il manque une pièce au puzzle, je suis ouvert pour mettre à plat le sujet, tenter une nouvelle approche ou adapter les échéances, en tout cas, apporter les réajustements nécessaires pour faire avancer le projet »

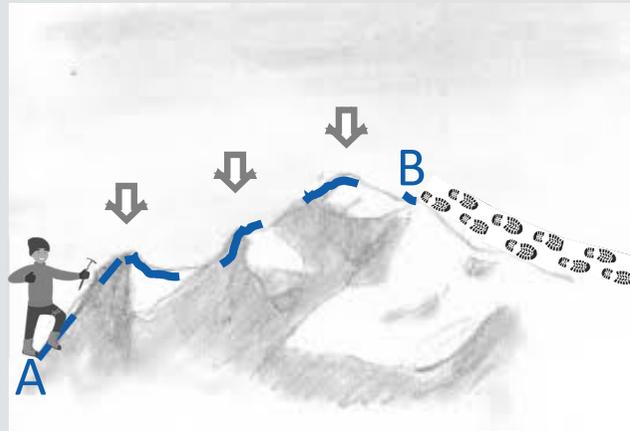
et/ou

- « Ce projet mérite une vision 360° et de prendre connaissance et conscience de tous les paramètres avant d'être mis en œuvre »

... bref, tant de questions ou réflexions auxquelles vous tentez d'apporter une réponse satisfaisante, mais en vain ...

Que souhaitez-vous atteindre ?

Depuis mon point A (situation actuelle) : aller vers mon point B (cap que j'envisage de passer) pour continuer d'avancer sereinement



Le cap que je souhaite franchir est VITAL pour la longévité et la pérennité de mon entreprise (un projet de croissance externe, une nouvelle association ou un changement de gouvernance, un gros projet de développement / de croissance interne, une transmission ou tout projet stratégique d'envergure complexe et impactant sur les Hommes, l'organisation opérationnelle, structurelle et juridique sur le long terme)

De quoi avez-vous besoin ?

- De savoir pourquoi le projet de transformation que vous envisagez pour votre entreprise n'avance pas ou avance mal
- De faire en sorte que le projet de transformation que vous envisagez démarre sur des bases solides
- De savoir exactement ce sur quoi vous devez vous préparer, comment aborder le sujet et à quelles questions vous devez répondre avant de solliciter vos experts sur la rédaction d'actes juridiques engageants
- D'identifier clairement les points de vigilance à avoir pour porter le projet avec justesse sur le long terme ou même les éventuels blocages qui empêchent la bonne avancée du projet de transformation
- Que, de manière neutre et impartiale vis-à-vis de tous les acteurs du projet, les points de vigilance soient connus de tous, les bons messages soient passés, les clés pour lever les éventuels blocages soient détenues ; afin d'identifier les bases saines du projet et faire en sorte que tout s'imbrique dans un ensemble cohérent, sans y passer trop de temps
- De réussir votre opération juridique sur le long terme
- *[Et peut-être]* Au préalable de la mise en œuvre, d'une guideline claire et rythmée pour franchir le cap en douceur*
- *[Et peut-être même]* D'un accompagnement de proximité, notamment d'un relais auprès des experts, jusqu'à ce que le cap soit franchi

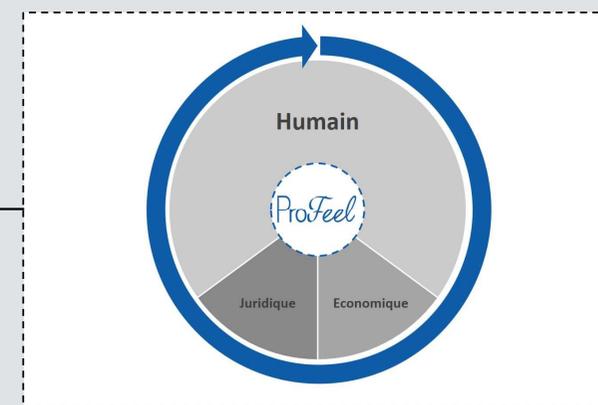
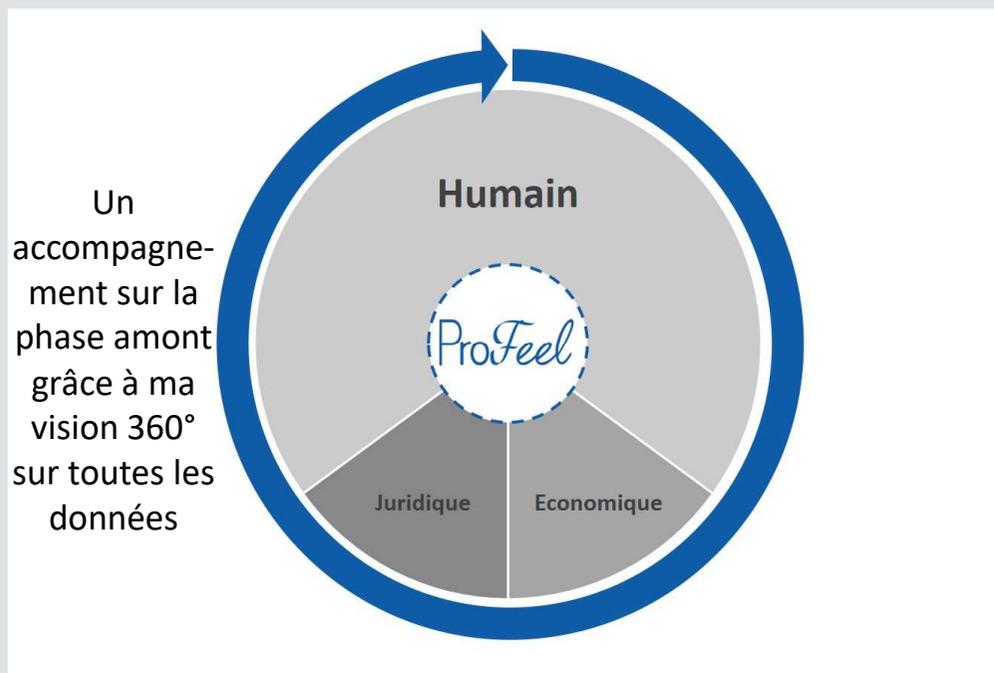
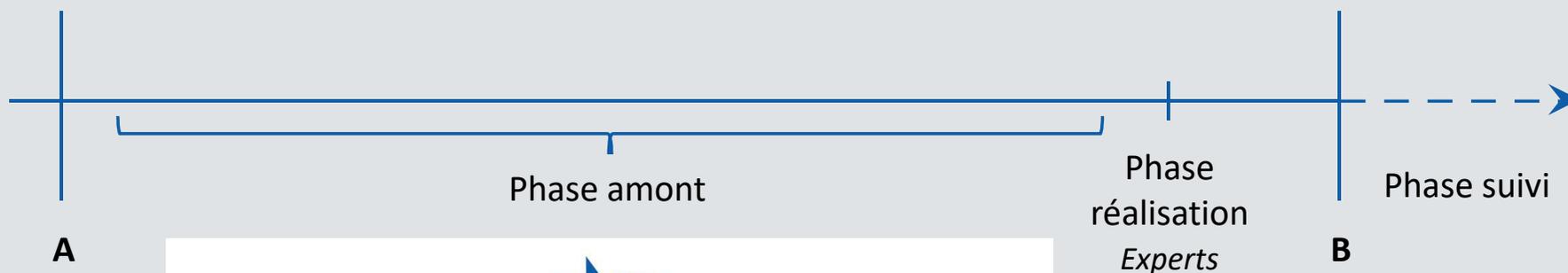
* *En douceur* ne signifie pas avancer lentement, mais avancer au bon rythme. S'il est nécessaire de s'attarder ou de régler certains points (souvent d'ordre humain) qui paraissent non significatifs de prime abord, le calendrier en tiendra compte si ces points conditionnent la réussite du projet

Ce que je vous propose

Un accompagnement de proximité et complet pour vous aider à atteindre, en douceur*, les objectifs d'évolution que vous vous êtes fixés

* *En douceur* ne signifie pas avancer lentement, mais avancer au bon rythme. S'il est nécessaire de s'attarder ou de régler certains points (souvent d'ordre humain) qui paraissent non significatifs de prime abord, le calendrier en tiendra compte si ces points conditionnent la réussite du projet

Ce que je vous propose



En option, coordination pour la mise en œuvre et suivi-accompagnement



Explorer, écouter et agir pour contribuer à remplir un objectif commun : rendre durable les entreprises incarnées par des dirigeants visionnaires.

Ma vision n'est pas d'agir sur une rentabilité court terme mais sur une pérennité long terme.

Qui suis-je ?

Gérante associée de ProFeel, experte dans la préparation de sujets juridiques complexes, Charlotte DEROUBAIX accompagne les chefs d'entreprise pour qu'ils passent en douceur les caps stratégiques qu'ils se sont fixés et fassent ainsi vivre les projets de transformation envisagés pour pérenniser leur entreprise.

Spécialisée dans l'accompagnement en amont de ces opérations à acter juridiquement, elle garantit l'identification claire des points de blocage ou des points de vigilance à avoir pour bien préparer leur projet. Et, seule une bonne préparation permet l'aboutissement durable des projets de mutation.

Pour franchir ce cap, Charlotte DEROUBAIX peut également accompagner les chefs d'entreprise en orchestrant la mise en œuvre du projet auprès de tous les acteurs, notamment les experts juridiques et financiers et aussi intervenir en accompagnement-suivi pour s'assurer du démarrage harmonieux de la mutation.

Grâce à son rôle de confident naturel et ses capacités d'adaptabilité tout-terrain, elle s'investit globalement pour (re)faire circuler la bonne énergie et contribue à former un ensemble cohérent.

- *Juriste structurations d'entreprises pendant 7 ans*
- *Certificat management EDHEC*
- *Certifiée Coach Comcolors – outil sur les types de personnalité*
- *Me Praticien PNL Programmation Neuro-Linguistique – outil d'aide à la réalisation d'objectifs*
- *Accompagnement de transmissions-reprises douces, de projets de croissance interne et externe, de changements de gouvernance et d'actionnariat*

Comment se déroule le programme ?

- PHASE **EXPLORATION / DIAGNOSTIC => Phase clé conditionnant la réussite du projet**
 - **Immersion** dans l'entreprise pour m'imprégner de son histoire, de son ADN, de l'environnement dans lequel elle évolue, de sa vision long terme et du contexte du projet
 - **Rencontre et collecte des informations** auprès du dirigeant, des acteurs clés de l'entreprise et des acteurs clés sur la mise en place du projet de transformation
 - **Rapport d'investigation** : remise, communication et explication pour mise en évidence des points forts relevés et des points d'amélioration à effectuer (blocages et nœuds éventuels qui empêchent la réalisation du projet révélés à ce stade)

- PHASE **PLAN D' ACTIONS & STRATEGIE**
 - **Proposition de ressources et moyens** adaptés au contexte ; **co-identification des ressources et moyens** à mettre en œuvre
 - **Remise d'un guide** : *[feuille de route et éventuellement accord interne moral signé]* – reprenant les fondamentaux, les bases solides du projet, les étapes à réaliser jusqu'à la réalisation concrète du projet avec récapitulatif des moyens et ressources à mettre en œuvre / des points de vigilance à avoir

- PHASE **MISE EN ŒUVRE (Coordination & accompagnement pour franchir le cap)**
 - **[en option et modulable] Mise en application du guide** avec orchestration du projet en douceur*
 - **[en option et modulable] Travail collaboratif** pour déployer les ressources & moyens
 - **[en option et modulable] Coordination en interne et externe** jusqu'à ce que le cap soit gravi
 - **[en option et modulable] Suivi-accompagnement** une fois que le cap a été gravi

* *En douceur* ne signifie pas avancer lentement, mais avancer au bon rythme. S'il est nécessaire de s'attarder ou de régler certains points (souvent d'ordre humain) qui paraissent non significatifs de prime abord, le calendrier en tiendra compte si ces points conditionnent la réussite du projet

Quel investissement ?

OBJECTIF : Identifier clairement les nœuds, blocages et/ou points de vigilance à avoir (à l'issue de la première phase *EXPLORATION/DIAGNOSTIC*)

○ PHASE EXPLORATION / DIAGNOSTIC

- 1H30-2H d'échange « one to one » avec les acteurs clés identifiés
- Echanges et allers/retours avec le dirigeant/référent du cap à franchir, rédaction du rapport d'investigation et restitution

Pour démarrer la phase exploration, il est nécessaire d'organiser un rendez-vous de cadrage de la mission, qui intervient à l'issue des échanges « commerciaux »

⇒ Devis proposé et accepté avant le démarrage de la phase exploration

Je suis certaine du résultat pour cette première phase,
donc je vous donne une garantie

Garantie
60 jours

Comme je ne veux que des clients satisfaits, si au bout de 2 mois je n'ai toujours pas identifié les fondamentaux et les points de vigilance à avoir qui contribueront à la réalisation de votre projet de transformation, alors **je vous rembourse l'intégralité de vos paiements sans aucune demande de justification.**



Si on continue...

OBJECTIF : Détenir les clés pour lever les blocages, dénouer la situation, retrouver une énergie harmonieuse et surtout avoir identifié le socle du projet pour pouvoir (enfin) lancer la mise en œuvre du projet

Cette étape de plan d'action intervient dans la foulée de la phase diagnostic. A ce stade, les volontés se clarifient, les lignes directrices s'affinent, les contours techniques se dessinent. On écrit une feuille de route et on signe éventuellement un accord moral entre les intervenants. Phase préface à la mise en œuvre.

- PHASE PLAN D' ACTIONS & STRATEGIE

- ⇒ Pour démarrer cette phase, il sera souvent nécessaire d'organiser un rendez-vous de cadrage de la nouvelle mission, en général intervenant à l'issue de la remise du rapport d'investigation
- ⇒ Devis proposé et accepté avant le démarrage

Et pour aller encore plus loin...

OBJECTIF : Être accompagné jusqu'à avoir franchi le cap

Cette étape dépendra de votre souhait d'accompagnement et ne nécessitera pas toujours un accompagnement de proximité. Le temps requis, les ressources et moyens à mettre en œuvre ne pourront être définis de façon juste que sur option. Cela dépendra de vos ressources en interne, de votre volonté de vous impliquer fortement, moyennement, pas du tout dans la réalisation de l'opération.

○ PHASE MISE EN ŒUVRE & COORDINATION

- ⇒ Pour démarrer cette phase, il sera nécessaire d'organiser un rendez-vous de cadrage de la nouvelle mission, en général intervenant à la clôture de la phase plan d'actions
- ⇒ Devis proposé et accepté selon les options choisies, avant le démarrage de la phase mise en œuvre / coordination

Et si vous avez besoin...

OBJECTIF : Être à nouveau accompagné dans le suivi, une fois que le cap a été franchi

Parfois, quelques mois ou années plus tard, l'entreprise n'évolue pas tout à fait comme on l'avait imaginé avec notre projet. Des situations de la vie surgissent, venant quelque peu bousculer nos ambitions. Et on ressent le besoin de se reconnecter avec les fondamentaux du projet, se reconnecter à l'ADN de l'entreprise, réajuster notre ambition d'origine, régler des évolutions humaines, parfois régir des malentendus ou conflits internes ... Des années après, je peux à nouveau vous accompagner pour le suivi.et (re)mettre le projet sur de bons rails.

- PHASE ACCOMPAGNEMENT-SUIVI

- ⇒ Pour démarrer cette phase, il sera nécessaire d'organiser un rendez-vous de cadrage de la nouvelle mission puisqu'elle apparaît nécessaire que si de nouveaux obstacles ont fait leur apparition
- ⇒ Devis proposé et accepté avant le démarrage de la phase suivi-accompagnement

A vous de jouer ...

- Je ne prends de nouveaux clients que si les projets en cours sur lesquels je travaille me laissent suffisamment de temps pour m'investir pleinement à vos côtés
- C'est le bon moment pour penser à votre entreprise et pour passer ce cap en douceur, qui contribuera à la pérennité de votre entreprise
- Que feriez-vous si vous arriviez enfin à débloquer la situation et parvenir à la réalisation de ce projet de transformation ?



Si vous êtes prêt à passer à l'action, alors **faites-le moi savoir** pour que nous démarrions au plus tôt

Charlotte DEROUBAIX

www.profeel-nord.fr | [06.46.53.17.29](tel:0646531729)