

UN PROJET D'ÉVOLUTION POUR VOTRE ENTREPRISE ? NE PASSEZ PAS OUTRE LA PHASE DE PRÉPARATION, GAGE DE PÉRENNITÉ POUR VOTRE STRUCTURE

Tout comme l'Être Humain, **vo**tre entreprise est en **évolution permanente** et se doit d'anticiper des adaptations, des évolutions, des révolutions à tout moment. L'entreprise est ainsi au cours de sa vie confrontée à plusieurs projets de grande envergure. Ses dirigeants mènent des **projets de création, de rapprochement, de (re)structurations ou de transmission**. Ces **projets** sont **complexes en ce qu'ils impliquent un ensemble de données à prendre en compte pour les faire avancer de manière harmonieuse et efficace**.

Au-delà de la dimension juridique et financière importante pour la réussite du changement, se concentrer sur le facteur humain est indispensable pour que la métamorphose soit pérenne. **Une entreprise est avant tout incarnée par des Hommes** (des dirigeants, des associés, des salariés, des clients ...).

Préparer le projet consiste essentiellement à diagnostiquer ces données humaines : en dehors de la culture d'entreprise et des fondamentaux vis-à-vis des Hommes, il s'agit surtout d'appréhender les « non-dits » conscients / inconscients (personnels, familiaux, psychologiques) pouvant compromettre le processus de mutation ; notamment en cas de fusion-acquisition.

*« Seule la concentration
autour du facteur humain
pérennisera la
métamorphose de votre
entreprise »*

Combien de projets ont, à ce titre, échoué sur un déficit d'appréciation, de prise en compte des « considérations » prioritaires des acteurs ?

Posez les bonnes questions avant de lancer votre projet, préparez-le pour poser des bases solides !

Quelques questions, propres à chaque type de projet, **sont primordiales en amont**. Pour un projet de fusion-acquisition :

Quel est l'objectif poursuivi en menant cette opération ? Comment s'inscrit-elle dans la vision de mon entreprise ? Quels sont les effets (internes, externes) pour tous les acteurs ? Quelles sont les possibles déconvenues ? De quoi ai-je besoin pour y parvenir ? Quelle méthodologie ? Quelles étapes ? Quel calendrier, quel accompagnement ? ... La liste est longue.

Le métier de ProFeel consiste à initier, accompagner le plus en amont possible les réflexions des dirigeants, préalables aux interventions des experts juridiques, fiscaux et financiers. Ce temps d'accompagnement en amont est gage de mutations sereines, efficaces et pérennes !

Projets

D'ACQUISITION

DE RAPPROCHEMENT

DE TRANSMISSION REPRISE

DE (RE)STRUCTURATION



Votre interlocuteur :
Charlotte Deroubaix

37 avenue Germaine 59110 LA
MADELEINE | 03.74.46.41.47
contact@profeel-nord.fr |
www.profeel-nord.fr

ProFeel

L'expert pour préparer les
projets d'évolution complexes
de vos entreprises