

UN PROJET D'ÉVOLUTION POUR VOTRE ENTREPRISE ? NE PASSEZ PAS OUTRE LA PHASE DE PRÉPARATION, GAGE DE PÉRENNITÉ POUR VOTRE STRUCTURE

Tout comme l'Être Humain, **vo**tre entreprise est en **évolution permanente** et se doit d'anticiper des adaptations, des évolutions, des révolutions à tout moment. L'entreprise est ainsi au cours de sa vie confrontée à plusieurs projets de grande envergure. Ses dirigeants mènent des **projets de création, de rapprochement, de (re)structurations ou de transmission**. Ces **projets** sont **complexes en ce qu'ils impliquent un ensemble de données à prendre en compte pour les faire avancer de manière harmonieuse et efficace**.

Au-delà de la dimension juridique et financière importante pour la réussite du changement, se concentrer sur le facteur humain est indispensable pour que la métamorphose soit pérenne. **Une entreprise est avant tout incarnée par des Hommes** (des dirigeants, des associés, des salariés, des clients ...).

Préparer le projet consiste essentiellement à diagnostiquer ces données humaines : en dehors de la culture d'entreprise et des fondamentaux vis-à-vis des Hommes, il s'agit surtout d'appréhender les « non-dits » conscients / inconscients (personnels, familiaux, psychologiques) pouvant compromettre le processus de mutation ; notamment en cas de fusion-acquisition.

*« Seule la concentration
autour du facteur humain
pérennisera la
métamorphose de votre
entreprise »*

Combien de projets ont, à ce titre, échoué sur un déficit d'appréciation, de prise en compte des « considérations » prioritaires des acteurs ?

Posez les bonnes questions avant de lancer votre projet, préparez-le pour poser des bases solides !

Quelques questions, propres à chaque type de projet, **sont primordiales en amont**. Pour un projet de fusion-acquisition :

Quel est l'objectif poursuivi en menant cette opération ? Comment s'inscrit-elle dans la vision de mon entreprise ? Quels sont les effets (internes, externes) pour tous les acteurs ? Quelles sont les possibles déconvenues ? De quoi ai-je besoin pour y parvenir ? Quelle méthodologie ? Quelles étapes ? Quel calendrier, quel accompagnement ? ... La liste est longue.

Le métier de ProFeel consiste à initier, accompagner le plus en amont possible les réflexions des dirigeants, préalables aux interventions des experts juridiques, fiscaux et financiers. **Ce temps d'accompagnement en amont est gage de mutations sereines, efficaces et pérennes !**

Projets

D'ACQUISITION

DE RAPPROCHEMENT

DE TRANSMISSION REPRISE

DE (RE)STRUCTURATION



Votre interlocuteur :
Charlotte Deroubaix

37 avenue Germaine 59110 LA
MADELEINE | 03.74.46.41.47
contact@profeel-nord.fr |
www.profeel-nord.fr

ProFeel

L'expert pour préparer les
projets d'évolution complexes
de vos entreprises